



RENCANA STRATEGIS

TAHUN 2022 - 2026

PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS AIRLANGGA



FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA

**RENCANA STRATEGIS
MAGISTER
KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
TAHUN 2022—2026**



**UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

PRAKATA

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya, Rencana Strategis Program Studi Magister Fakultas Keperawatan, Universitas Airlangga, tahun 2022-2026 berhasil disusun dengan baik. Sebagai bagian dari Universitas Airlangga, Fakultas Keperawatan berkomitmen untuk menyediakan pendidikan tinggi yang berkualitas dan menghasilkan lulusan yang berdaya saing di tingkat nasional dan internasional di bidang keperawatan. Dinamika perkembangan dunia pendidikan yang berjalan cepat seiring dengan kemajuan teknologi dan disrupsi akibat pandemi COVID-19 menuntut institusi pendidikan untuk lebih adaptif dan kreatif dalam menjalankan proses bisnisnya. Fakultas Keperawatan harus dapat mengoptimalkan nilai tambah, serta berkontribusi aktif dan signifikan bagi masyarakat baik di tingkat lokal, nasional, maupun global. Oleh karena itu, Rencana Strategis (Renstra) lima tahunan perlu disusun agar pengembangan dan perubahan yang akan dilakukan lebih jelas, serta didukung dengan Rencana Operasional (Renop) yang konkrit.

Penyusunan Rencana Strategis Program Studi Magister Keperawatan, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga tahun 2022-2026 ini mengacu pada Rencana Strategis Universitas Airlangga tahun 2021-2026, yaitu: (1) *Sustainable Education for all*; (2) *Meaningful Research and Community Development*; (3) *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*; (4) *Responsive and Lean Management*; (5) *Topping Up Resource Utilization* (SMART). Penyusunan rencana strategis ini juga disesuaikan dengan visi misi Fakultas Keperawatan dan Universitas Airlangga, serta kebutuhan *stakeholder*. Selanjutnya, rencana strategis ini menjadi acuan bagi dekanat dalam merancang aktifitas ke depan. Di samping sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh civitas akademika.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada seluruh civitas akademika. Terima kasih juga *stakeholder* terkait baik alumni, mitra kerja sama di dalam dan luar negeri, maupun institusi pengguna lulusan, atas kontribusi positif dan masukan konstruktif yang sangat dibutuhkan dalam penyusunan rencana strategis ini. Harapannya, rencana strategis lima tahunan ini mengakselerasi terwujudnya cita-cita Program Studi Magister Fakultas Keperawatan menjadi institusi yang mandiri, inovatif, terkemuka, pelopor pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik keperawatan.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Program Studi Magister Keperawatan, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga menyusun Rencana Strategis (Renstra) sebagai bagian dari siklus perencanaan organisasi. Adapun renstra yang disusun ini berlaku lima tahunan, yakni periode 2022-2026. Penyusunan renstra ini telah melibatkan seluruh civitas akademika Program Studi Magister dan *stakeholder* eksternal (meliputi: alumni, mitra, dan pengguna lulusan). Renstra disusun berbasis aspek-aspek penting antara lain aspirasi organisasi (meliputi: visi, misi, tujuan, dan sasaran fakultas), *achievement* pada renstra lima tahun sebelumnya, renstra Universitas Airlangga periode 2021-2026, serta berbagai tantangan yang muncul karena perubahan lingkungan.

Pada periode lima tahunan ini (2022-2026), Program Studi Magister Keperawatan mengusung tema “*Memberikan Nilai Tambah Maksimal Serta Berkontribusi dan Berimpact Signifikan Secara Lokal, Nasional, Maupun Internasional*”. Tema ini dipilih agar Prodi Magister Fakultas Keperawatan mampu menjawab tiga isu strategis yang menjadi tantangan organisasi di masa lima tahun ke depan. Isu strategis tersebut adalah bagaimana Prodi mampu meningkatkan nilai tambah di setiap business process yang dijalankan, mampu memperkuat dampak dari setiap output yang dihasilkan, dan bagaimana universitas dapat memanfaatkan kemajuan pesat dalam teknologi.

Tema besar rencana strategis 2022-2026 tersebut kemudian dijabarkan ke dalam 5 (lima) inisiatif strategis yang akan menjadi acuan bagi program kerja prodi. Kelima inisiatif strategis tersebut, di antaranya: 1) meningkatkan relevansi lulusan di tingkat global melalui penguatan nilai tambah dan keberlanjutan Pendidikan; 2) memperkuat kebermaknaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mendukung pencapaian SDGs; 3) intensifikasi inovasi dan strategi enterprising melalui kolaborasi industri dan hilirisasi produk; 4) mengembangkan sistem manajemen dan informasi yang berorientasi ramah lingkungan, efisien dan responsif; dan 5) optimalisasi modal manusia, modal organisasi dan modal informasi untuk mendukung kemandirian institusi.

Pada tingkat operasional, inisiatif strategis tersebut dijabarkan ke dalam lima tema program, yaitu: 1) *Sustainable Education for All*; 2) *Meaningful Research and Community Development*; 3) *Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages*; 4) *Responsive and Lean Management*; dan 5) *Topping Up Resource Utilization*. Renstra ini juga menyediakan panduan kata kunci yang dapat digunakan oleh semua departemen dan program studi dalam penyusunan program tahunan. Di samping itu, panduan lain dalam bentuk program unggulan juga disediakan sebagai referensi.

Dokumen Rencana Strategis Program Studi Magister, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga 2022-2026 ini dilengkapi dengan dokumen pendamping yang berisi definisi operasional, kriteria, dan cara pengukuran. Capaian tahunan menjadi acuan bagi target Renstra tahun berikutnya. Dalam arti, jika capaian sudah melampaui target, maka akan dilakukan rasionalisasi pada target Renstra. Dalam akhir periode Renstra, seluruh target indikator akan dievaluasi ketercapaiannya untuk memastikan bahwa proses penyelenggaraan Tri Dharma dan manajemen pengelolaan yang relevan telah sejalan dengan visi dan misi Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga. Capaian ini sekaligus menjadi dasar bagi penyusunan Renstra periode berikutnya.

DAFTAR ISI

PRAKATA	2
RINGKASAN EKSEKUTIF	3
DAFTAR ISI	4
BAB 1 PENDAHULUAN	5
BAB 2 VISI DAN MISI FAKULTAS	6
BAB 3 ANALISIS POTENSI DAN TANTANGAN (SWOC)	7
Tema: Sustainable Education for all	7
Tema: Meaningful Research and Community Development	8
Tema: Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage	9
Tema: Responsive and Lean Management	11
Tema: Topping Up Resource Utilization	Error! Bookmark not defined.
BAB 4 ISU STRATEGIS, STRATEGI UTAMA DAN TEMA RENSTRA	13
Tema: Sustainable Education for all	13
Tema: Meaningful Research and Community Development	18
Tema: Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage	21
Tema: Responsive and Lean Management	24
Tema: Topping Up Resource Utilization	27

BAB 1

PENDAHULUAN

Program Studi Magister Keperawatan, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga dari awal berdiri hingga saat ini terus berkomitmen untuk menghasilkan lulusan keperawatan yang berkualitas dan berdaya saing, baik di tingkat nasional maupun internasional. Demi menjawab tantangan tersebut, Prodi Magister Keperawatan harus mampu beradaptasi dengan dinamika perubahan dunia dan berkembang sesuai dengan kemajuan zaman. Program Studi Magister Keperawatan harus dapat mengoptimalkan nilai tambah serta dapat berkontribusi aktif secara signifikan untuk masyarakat lokal, nasional, dan global. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka Rencana Strategis (Renstra) lima tahunan perlu disusun agar pengembangan dan perubahan yang akan dilakukan lebih jelas.

Penyusunan Renstra Program Studi tentunya disesuaikan dengan visi dan misi Prodi, Fakultas Keperawatan dan Universitas Airlangga, serta kebutuhan seluruh *stakeholder*. Tema program pada Rencana Strategis Program Studi Magister, Fakultas Keperawatan disesuaikan dengan tema program Universitas Airlangga yaitu (1) *Sustainable Education for all*; (2) *Meaningful Research and Community Development*; (3) *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*; (4) *Responsive and Lean Management*; (5) *Topping Up Resource Utilization*. Rencana strategis ini menjadi komitmen yang disepakati bersama dan dijalankan secara bertanggung jawab oleh seluruh civitas akademika di Fakultas Keperawatan pada periode 2022-2026.

BAB 2

VISI DAN MISI

2.1 Visi Misi Fakultas

Visi

Menjadi Fakultas Keperawatan yang mandiri, terkemuka, pelopor pengembangan ilmu keperawatan di tingkat nasional dan internasional berbasis *innovation in caring* dan *morality*.

Misi

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan akademik dan profesi keperawatan sesuai perkembangan IPTEK berlandaskan nilai kebangsaan. Etik dan moral agama.
2. Menyelenggarakan penelitian dasar, klinik dan komunitas yang inovatif untuk menunjang pengembangan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat berlandaskan nilai kebangsaan, etik dan moral agama.
3. Menyelenggarakan pengabdian dalam bidang ilmu pengetahuan dan praktik keperawatan kepada masyarakat berlandaskan nilai kebangsaan, etik dan moral agama.
4. Menyelenggarakan tata kelola Fakultas yang baik melalui pengembangan program studi yang berorientasi pada mutu dan mampu bersaing di tingkat Nasional dan Internasional.

2.2 Visi Misi Program Studi

Visi

Menjadi Program Studi Magister Keperawatan yang mandiri, terkemuka, pelopor pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik keperawatan dengan keunggulan *innovation in caring* pada Penyakit Tidak Menular di tingkat nasional dan internasional, berlandaskan nilai kebangsaan, etik dan moral agama”.

Misi

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan Pendidikan Magister Keperawatan sesuai perkembangan IPTEK.
2. Menyelenggarakan penelitian dasar, klinik dan komunitas yang inovatif dan teruji untuk mengembangkan pengetahuan, teknologi, dan atau seni dalam bidang keperawatan atau praktik keperawatan.
3. Menyelenggarakan pengabdian dalam bidang ilmu pengetahuan dan praktik keperawatan kepada masyarakat berlandaskan nilai kebangsaan, etik dan moral agama.

BAB 3

ANALISIS POTENSI DAN TANTANGAN (SWOC)

Tema: *Sustainable Education for all*

Strength

1. Visi program studi *inline* dengan visi Fakultas dan Universitas. Misi program studi mencerminkan kegiatan Tri Dharma PT dan *inline* dengan visi misi Fakultas dan Universitas.
2. Terdapat rencana strategis dan rencana operasional dalam jangka waktu 5 tahun.
3. Banyak institusi yang mengirimkan pegawai untuk studi lanjut di Prodi Magister dikarenakan beasiswa Kemenkes RI hanya diberikan pada program studi terakreditasi A.
4. Redesain kurikulum program studi S2 yang di dalamnya telah mencakup pengurangan lama studi menjadi 3 semester.
5. Publikasi karya ilmiah dosen di jurnal internasional bereputasi mengalami peningkatan.
6. Staf dosen yang memperoleh rekognisi mengalami peningkatan.
7. Prestasi prodi dalam pengelolaan mengalami peningkatan.
8. Publikasi mahasiswa mengalami peningkatan.
9. Peningkatan jumlah alumni yang menduduki jabatan penting di institusi maupun organisasi.

Weakness

1. Dosen home based Prodi S2 belum ada dengan kualifikasi guru besar.
2. Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala belum sesuai target.
3. Penurunan keketatan mahasiswa Magister.
4. Mahasiswa internasional belum sesuai target.
5. Mahasiswa internasional terbatas dari Timor leste.

Opportunity

1. *Stakeholders* eksternal dalam negeri dan luar negeri telah memahami visi dan misi program studi.
2. Tingginya peluang kerja sama dengan institusi sejenis di dalam dan di luar negeri.
3. Banyaknya kesempatan untuk mendapatkan *grant* dan hibah dari dalam dan luar negeri baik untuk peningkatan pelayanan/pengabdian masyarakat, pendidikan maupun penelitian.

4. Tingginya dukungan eksternal untuk pencapaian visi dan misi, misalnya dukungan dari lahan praktek (RS, komunitas, dan lain-lain), institusi pemerintah terkait.
5. Pandemi COVID-19 yang memberikan peluang untuk dosen mengikuti kegiatan di dalam dan luar negeri yang berkualitas secara *online* dan dengan pendanaan yang minimal.
6. Pandemi COVID-19 memberikan kesempatan dan kemudahan bagi dosen untuk berinovasi dalam pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi.

Challenge

1. Era digitalisasi dan revolusi industri.
2. Pasar bebas ASEAN (MEA) memungkinkan tenaga perawat setingkat S2 masuk ke Indonesia.
3. Situasi *force major* seperti pandemi COVID-19.
4. Peningkatan jumlah fakultas lain yang sejenis.
5. Tuntutan untuk mendapatkan pengakuan akreditasi internasional.

Tema: Meaningful Research and Community Development & Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage

Strength

1. Visi Prodi Magister Keperawatan, yaitu: keunggulan Penyakit Tidak Menular mendukung pelaksanaan penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat dosen, sehingga mencapai luaran yang bisa dimanfaatkan oleh masyarakat dan menjadi HKI (Hak cipta, paten dan kekayaan intelektual lainnya).
2. Prodi Magister Keperawatan mempunyai *road map* penelitian dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi setiap minat. Hal ini dapat menunjang arah dan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat bagi civitas akademika.
3. Prodi Magister mendukung program penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi dengan menyediakan pendanaan dan sarana prasarana (akses langganan jurnal internasional bereputasi, jaringan *fiber optic*, dan *network*) yang mendukung civitas akademika.
4. Prodi Magister Keperawatan memiliki rekam jejak yang baik terkait dosen penerima hibah penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Prodi Magister Keperawatan memiliki beberapa dosen dengan *H-index* Scopus >3.

Weakness

1. Sebaran publikasi dan penerima hibah penelitian serta pengabdian masyarakat belum merata pada semua dosen di Prodi Magister Keperawatan.
2. Belum semua dosen Prodi Magister Keperawatan memanfaatkan mitra nasional dan internasional untuk penelitian, pengabdian masyarakat, dan publikasi.
3. Jumlah dosen yang mendapatkan hibah penelitian internasional masih perlu ditingkatkan.
4. Publikasi internasional mahasiswa masih terbatas.

Opportunity

1. Peluang yang cukup besar untuk melakukan jejaring kerja sama dalam hal sumber daya dan sarana prasarana penelitian dan publikasi baik di dalam maupun luar lingkungan Universitas Airlangga.
2. Terdapat kesempatan yang luas untuk mendapatkan hibah penelitian baik dari dalam dan luar negeri.
3. Potensi untuk memberikan dampak yang lebih besar terhadap masyarakat sekitar Universitas Airlangga masih terbuka lebar.
4. Terdapat industri dan institusi yang bekerja sama untuk melakukan program penelitian, pengabdian masyarakat dengan Fakultas Keperawatan.

Challenge

1. Artikel ilmiah/jurnal yang sudah terbit di jurnal terindeks Scopus mempunyai kemungkinan untuk *discontinued* atau *canceled*.
2. Kompetisi yang cukup tinggi di bidang penelitian antar prodi/fakultas keperawatan se-Indonesia
3. Tingginya kompetisi dengan institusi lain untuk mendapatkan hibah eksternal penelitian dan pengabdian masyarakat.

Tema: *Responsive and Lean Management & Topping Up Resource Utilization*

Strength

1. Visi program studi *inline* dengan visi Fakultas dan Universitas. Misi program studi mencerminkan kegiatan Tri Dharma PT dan *inline* dengan visi misi Fakultas dan Universitas.
2. Tahun 2019 berhasil memperoleh penghargaan sebagai program studi terbaik 1 (dalam kategori prodi S2, S3, Sp1 dan Sp2 bidang ilmu eksakta) se-Universitas Airlangga.

3. Tahun 2020, berhasil memperoleh penghargaan sebagai program studi terbaik ke-3 (dalam kategori prodi S2, S3, Sp1 dan Sp2 bidang ilmu eksakta) se-Universitas Airlangga
4. Penghargaan sebagai program studi terbaik ke-4 dalam kategori “Kontribusi Program Studi S2 pada Capaian Universitas Tahun 2021”
5. Penghargaan sebagai program studi S2 terbaik ke-1 dalam Audit Mutu Internal Universitas Airlangga Tahun 2021
6. Terakreditasi Internasional (ASIIN) pada tahun 2020 dan diperpanjang pada tahun 2022 (berlaku hingga tahun 2025).
7. Prodi S2 Keperawatan FKp UNAIR juga berhasil mempertahankan peringkat audit mutu internal di tahun-tahun setelah akreditasi (2018-2021) dengan status tertinggi yaitu “bintang 5”.
8. Publikasi mahasiswa dengan afiliasi Fakultas Keperawatan mengalami peningkatan.
9. Jumlah alumni semakin banyak dan menduduki jabatan penting di institusi maupun organisasi.

Weakness

1. Strategi pencapaian visi dan misi jangka menengah belum optimal karena masih diperlukan tambahan jumlah dosen di Fakultas dengan kualifikasi doktor keperawatan maupun kesehatan (22, 44%)
2. Penurunan jumlah Guru Besar (4%).
3. Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala belum sesuai target 8%.
4. Penurunan keketatan mahasiswa Magister.
5. Mahasiswa internasional belum sesuai target.

Opportunity

1. *Stakeholders* eksternal dalam negeri dan luar negeri telah memahami telah memahami visi dan misi PS.
2. Tingginya peluang kerja sama dengan institusi sejenis di dalam dan di luar negeri.
3. Banyaknya kesempatan untuk mendapatkan *grant* dan hibah dari dalam dan luar negeri baik untuk peningkatan pelayanan/pengabdian masyarakat, pendidikan maupun penelitian.
4. Tingginya dukungan eksternal untuk pencapaian visi dan misi misalnya dukungan dari lahan praktek (RS, komunitas, dan lain-lain), institusi pemerintah terkait.

5. Pandemi COVID-19 yang memberikan peluang untuk dosen mengikuti kegiatan di dalam dan luar negeri yang berkualitas secara *online* dan dengan pendanaan yang minimal.
6. Dukungan RS, Puskesmas dan Panti untuk pelaksanaan tridarma PT.
7. Universitas Airlangga mempunyai RSUD dan PLK memberikan dukungan fakultas.
8. Pandemi COVID-19 memberikan kesempatan dan kemudahan bagi dosen untuk berinovasi dalam pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi.

Challenges

1. Prodi sejenis mulai banyak dikembangkan di Indonesia.
2. Pasar bebas ASEAN (MEA) memungkinkan tenaga perawat setingkat S2 masuk ke Indonesia.

BAB 4

ISU STRATEGIS, STRATEGI UTAMA DAN TEMA RENSTRA

Tema: *Sustainable Education for all*

A. Capaian dan Tantangan

Prodi Magister Keperawatan pada tahun 2021 terus berupaya untuk memenuhi target kerja yang ditetapkan oleh Universitas Airlangga yang meliputi 5 pilar yaitu *Sustainable Education for All, Meaningful Research and Community Services, Advancing Innovation, Enterprising and Industry Linkages, Responsive and Lean Management, Topping Up Tangible and Intangible Resources Utilization*.

CAPAIAN

Capaian target kinerja Prodi Magister Keperawatan (sampai dengan pada aplikasi *Strategic Performance Management Systems (SPMS)*) menunjukkan capaian 81,46%. Capaian target kinerja yang ditetapkan Universitas Airlangga ini juga mengakomodasi indikator kinerja utama dan indikator kinerja tambahan yang ditetapkan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Adapun capaian target kinerja pada indikator kinerja utama perguruan tinggi (IKU PT) pada pilar “S” ini sebagai berikut:

1. Persentase prodi terakreditasi Internasional pada triwulan 4 mencapai 100% yaitu untuk Program Studi Magister Keperawatan.
2. Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra pada triwulan 4 telah mencapai 100% untuk program studi Magister Keperawatan Universitas Airlangga.

Adapun capaian target kinerja untuk pilar “S” yang merupakan indikator kinerja tambahan perguruan tinggi (IKT PT) sebagai berikut

1. Jumlah mahasiswa internasional di Prodi Magister Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga pada triwulan 4 tahun 2021 baru mencapai 40%. Hal ini lebih disebabkan karena situasi pandemic Covid-19 yang menjadi salah satu penyebab calon mahasiswa berfokus pada keterlibatan mereka dalam penanganan covid.
2. Jumlah prodi yang menyelenggarakan *double degree/joint degree* pada triwulan 4 tahun 2021 ini belum tercapai.

3. Perolehan sertifikat *softskill* mahasiswa pada triwulan 4 tahun 2021 mencapai 418 sertifikat untuk program studi Magister. .
4. Capaian *students outbound part time* pada triwulan 4 tahun 2021 telah mencapai 185% (13 orang), sedangkan capaian *students outbound full time* pada triwulan 4 tahun 2021 telah mencapai 542% (58 orang).
5. Capaian *students inbound part time* pada triwulan 4 tahun 2021 mencapai 88%, sedangkan capaian *students inbound full time* pada triwulan 4 tahun 2021 belum tercapai.
6. Capaian prestasi mahasiswa tingkat nasional pada triwulan 4 tahun 2021 mencapai 50%
7. Capaian publikasi Prosiding terindeks scopus mahasiswa belum tercapai, karena mahasiswa telah melakukan publikasi pada jurnal nasional, international dan internasional bereputasi.

TANTANGAN

1. Era digitalisasi dan revolusi industri.
2. Pasar bebas ASEAN (MEA) memungkinkan tenaga perawat setingkat S2 masuk ke Indonesia.
3. Situasi *force major* seperti pandemi COVID-19.
4. Peningkatan jumlah fakultas lain yang sejenis yang mengarah pada kebijakan internasionalisasi.

B. Inisiatif Strategi

Penyelesaian tantangan yang dihadapi Fakultas Keperawatan meliputi peningkatan daya saing lulusan tingkat global melalui nilai tambah *innovation in caring* pada Penyakit Tidak Menular. Sasaran dari inisiatif strategis yaitu meningkatnya kualitas pembelajaran dan lulusan dengan indikator yang ditetapkan oleh fakultas.

C. Kata Kunci

Pencapaian sasaran yang diinginkan oleh fakultas dalam pengembangan pilar *Sustainable education for all* diperlukan rincian aktifitas pembelajaran dan kemahasiswaan yang tetap mengedepankan relevansi, fleksibilitas, globalisasi dan *sustainability*.

D. Aktivitas Utama

1. Peningkatan kualitas penyelenggaraan Pendidikan
 - a. Redesain kurikulum dengan menyesuaikan kebijakan, kebutuhan pasar, masukan dari *stakeholder*, dan masukan saat akreditasi.
 - b. Pengembangan program *Fast Track* baik dari S1 ke S.
 - c. Melakukan evaluasi berkelanjutan terhadap kurikulum dan proses pembelajaran yang berlangsung dengan melibatkan mahasiswa, alumni dan *stakeholders*.
 - d. Melakukan perbaikan dan pengajuan kembali akreditasi internasional untuk prodi S2.
 - e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dosen melalui pelatihan dan studi lanjut.
 - f. Memulai proses pengajuan kembali program *double degree* untuk program studi magister.
 - g. Penyesuaian kegiatan belajar mengajar dengan perkembangan jaman (daring) dan merdeka belajar sesuai 4.0.
 - h. Melakukan peningkatan sarana dan prasarana pembelajaran.
 - i. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dengan: meningkatkan kualitas calon mahasiswa melalui seleksi calon mahasiswa baru yang ketat dan pendampingan alumni dengan bekerjasama dengan IKA FKp Unair.
 - j. Meningkatkan jumlah mahasiswa asing yang studi lanjut di Prodi Magister

2. Pembinaan karakter dan peningkatan prestasi mahasiswa
 - a. Meningkatkan jumlah mahasiswa asing.
 - b. Meningkatkan mahasiswa inbond dan *outbond* mahasiswa.
 - c. Peningkatan prestasi mahasiswa baik nasional maupun internasional: melalui peningkatan keikutsertaan dalam kegiatan prestatif nasional maupun internasional dan melakukan pendampingan bagi mahasiswa.

E. Program Unggulan

1. Peningkatan kegiatan kuliah pakar dan *visiting professor* sebagai bentuk paparan terhadap dunia keperawatan global.
2. Pendampingan dalam hal inovasi dan kewirausahaan
3. Pengembangan pembelajaran inovatif.

4. *Tracer study* untuk seluruh lulusan Fakultas Keperawatan.
5. Peningkatan kerjasama LN yang mengarah pada pelaksanaan *double degree* dan *staff/student mobility*.
6. Proses persiapan akreditasi nasional dan internasional untuk program studi yang memenuhi syarat.
7. Peningkatan jumlah mahasiswa internasional kegiatan sosialisasi dan promosi program studi S2 dan S3 di LN baik secara luring (bila memungkinkan) atau daring dan mempromosikan kepada *stakeholder* dan alumni di LN.
8. Peningkatan prestasi mahasiswa baik akademik dan non akademik.

F. KPI

No	Indikator Sustainable Education for All	Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
1	Mahasiswa Internasional						
	Mahasiswa internasional (<i>on going</i>)	7	7	7	7	7	7
	Mahasiswa internasional (baru)	1	7	7	7	7	7
	Mahasiswa internasional dari negara berkembang (bagian dari mahasiswa internasional <i>on going</i> dan baru)	7	8	8	8	8	8
2	Akreditasi internasional	1					
	Jumlah Prodi terakreditasi Internasional (baru)	1	0	0	1	0	0

No	Indikator <i>Sustainable Education for All</i>	Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
3	Akreditasi Nasional						
	Reakreditasi LAM (A ke A)	0	0	1	0	0	0
4	Double Degree						
	Prodi yang menyelenggarakan <i>double degree/joint degree</i> (BARU)	0	0	1	0	0	0
	Prodi <i>double degree/joint degree</i> (berjalan dan baru)	0	0	0	1	1	1
5	Students Outbound						
	<i>Part time</i>	12	12	15	15	15	15
	<i>Full time</i>	0	5	5	5	5	5
6	Students Inbound						
	<i>Part time</i>	8	12	12	12	12	12
	<i>Full time</i>	0	5	5	5	5	5
7	Prestasi Mahasiswa	3					
	Jumlah prestasi mahasiswa nasional	0	10	10	10	10	10
	Jumlah prestasi mahasiswa internasional	3	2	2	2	2	2
8	Sertifikat softskill mahasiswa	418					
	Sertifikat <i>softskill</i> mahasiswa	418	180	200	210	220	230

No	Indikator Sustainable Education for All	Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
9	Pembelajaran daring	100%					
	Pembelajaran daring (mata kuliah atau topik)	100%	50%	100%	100%	100%	100%
		650.000.000	715.000.000	850.000.000	900.000.000	1.000.000.000	1.200.000.000

G. Risk Management

No	Deskripsi Risiko	Area Terdampak	Kemungkinan	Dampak	Skor	Kategori	Mitigasi Risiko
1	Penurunan peminat mahasiswa di program studi Magister Keperawatan	Academic Excellent	4	2	8	Resiko Sedang	Treat The Risk
2	Program Dual Degree belum terlaksana	Academic Excellent	2	2	4	Resiko Sedang	Treat the risk

Tema: Meaningful Research and Community Development

A. Capaian dan Tantangan

Dalam bidang *Meaningful research and community development*, hingga tahun 2021, Fakultas Keperawatan telah berhasil mencapai target luaran penelitian per dosen yaitu 1,5, publikasi artikel di jurnal internasional terindeks bereputasi, jurnal nasional terakreditasi, sitasi, buku ber-ISBN, serta riset, publikasi, maupun pengmas yang bertema SDGs.

Namun, Fakultas Keperawatan masih menghadapi beberapa tantangan utama di bidang penelitian yaitu masih rendahnya penelitian dosen yang didanai oleh lembaga luar institusi (terutama non-kemdikbud-dikti), masih rendahnya penelitian dosen dengan TRL 4-7, serta masih terbatasnya penelitian Kerjasama internasional. Dalam bidang pengabdian pada masyarakat, Fakultas Keperawatan menghadapi tantangan berupa rendahnya pengabdian pada masyarakat yang didanai oleh luar institusi, belum optimalnya pelaksanaan pengabdian

masyarakat di desa binaan, serta masih minimnya hilirisasi penerapan hasil penelitian ke pengabdian masyarakat.

Tantangan lain yang dihadapi oleh Fakultas Keperawatan yaitu di bidang publikasi berupa masih minimnya publikasi artikel di jurnal *Top Tier*, serta masih minimnya jumlah *proceeding* terindeks Scopus.

B. Inisiatif Strategi

Dalam upaya untuk menyelesaikan tantangan yang dihadapi oleh Fakultas keperawatan, inisiatif strategi yang perlu dilakukan adalah meningkatkan penelitian dan pengmas yang menghasilkan luaran yang optimal serta memberikan dampak yang signifikan secara personal, lokal, nasional, dan global.

Dalam rangka meningkatkan kualitas penelitian dan pengabmas Bekerjasama dengan FA untuk informasi mitra LN dan DN yang bisa diajak kolaborasi untuk penelitian dan publikasi, Kelompok riset menulis proposal dengan luaran TRL 5-7, Mendorong dosen untuk menulis artikel yang dipublikasikan ke jurnal internasional terindeks (*Top tier*, Scopus Q1 dan Q2), kelompok keilmuan menulis satu buku, desa binaan di tempat KKN mahasiswa agar berkelanjutan, memberi dosen pelatihan menulis artikel populer, serta mendorong dosen yang menulis artikel berkolaborasi dengan mitra baik dari luar maupun dalam negeri.

C. Kata Kunci

Inovasi, Kolaborasi, Referen-Sitasi, *Problem Solving*, Budaya Ilmiah, *Focus on SDGs*

D. Aktivitas Utama

1. Peningkatan kualitas penelitian dan pengembangan IPTEKHUM-Peningkatan produktivitas dan dampak riset.
2. Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat unggulan bersumber dari dana luar Unair-Perluasan *impact* riset dan pengabdian masyarakat.
3. Peningkatan kualitas publikasi IPTEKHUM-membangun budaya riset.
4. Peningkatan kualitas pengabdian dan pemberdayaanm asyarakat-peningkatan dampak pengabdian masyarakat di level lokal, nasional, dan global.

E. Program Unggulan

1. Satu kelompok riset satu publikasi dalam *high-tier journals*.
2. Penghargaan publikasi untuk civitas akademika FKp Unair.

3. Peningkatan jejaring penelitian dan publikasi.
4. Peningkatan indeksasi jurnal fakultas.
5. Satu kelompok keilmuan satu buku ber-ISBN.
6. Kolaborasi pengabdian masyarakat berskala nasional dan internasional.
7. Satu kelompok riset menghasilkan satu kolaborasi penelitian internasional.
8. Pengembangan *start-up* pusat unggulan (*Center of Excellence*) di lingkungan Fakultas Keperawatan.
9. Hilirisasi hasil penelitian ke pengabdian masyarakat.

F. KPI

Tema	Indikator	Target					
		Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
M	Luaran Penelitian per Dosen						
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat	1,5	1,51	1,52	1,53	1,54	1,55
	PUBLIKASI DAN PENELITIAN						
	Publikasi pada Top Tier Journal	4	5	6	7	8	9
	Jumlah artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI Thomson/WoS)	49	50	52	54	56	58
	Sitasi (Kumulatif 5 tahun: 2018-2022)	300	310	325	330	335	340
	Publikasi prosiding terindeks Scopus	0	5	6	7	8	9
	Spesial Issue/prosiding terindeks Scopus non UNAIR	0	0	0	0	0	0
	Publikasi artikel jurnal terindeks Scopus /ISI (Mahasiswa)	20	21	22	23	24	25
	Publikasi prosiding terindeks Scopus (mahasiswa)	15	16	17	18	19	20
	Publikasi artikel jurnal non-Scopus	25	26	27	28	29	30
	Publikasi prosiding non- Scopus	10	11	12	13	14	15
	Publikasi artikel pada jurnal nasional terakreditasi	25	26	27	28	29	30
	JUMLAH BUKU						
	Buku ber-ISBN	10	11	12	13	14	15
	JUMLAH JURNAL						
	Jurnal terindeks Scopus	1	1	1	2	2	2
	Jurnal terindeks ESCI/WOS	0	0	0	0	0	0
	Jurnal terindeks Sinta 1-2	1	1	2	2	3	3
	Jurnal terindeks Sinta 3-4	1	1	1	2	2	3
	Jurnal terindeks Sinta 5-6	1	1	1	0	0	0
	Jurnal DOAJ	1	1	1	2	2	3
	Jurnal OJS ISSN	0	0	0	0	0	0
KONFERENSI							
Konferensi nasional	1	2	2	3	3	4	

Tema	Indikator	Target					
		Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
	Konferensi Internasional prosiding	1	1	1	1	1	1
	Konferensi Internasional special issue						
	DESA/KELOMPOK MASYARAKAT BINAAN						
	Desa/kelompok masyarakat binaan	12	13	14	15	16	17
	Proporsi Realisasi Pengabdian Masyarakat						
	Persentase pengmas lokal dan regional	60%	65%	70%	75%	80%	85%
	Persentase pengmas nasional	10%	15%	20%	25%	30%	30%
	Persentase pengmas internasional	8%	9%	10%	11%	12%	13%
	PUBLIKASI NASIONAL ARTIKEL ILMIAH POP						
	Publikasi nasional artikel ilmiah populer	25	26	27	28	29	30
	JUMLAH PROPOSAL PENELITIAN NASIONAL						
	Usulan proposal penelitian nasional	20	22	24	26	28	30
	Proposal penelitian didanai nasional	20	20	21	21	22	22
	Usulan proposal penelitian ke non-Kemenristekdikti	10	11	12	13	14	15
	JUMLAH PROPOSAL PENGMAS NASIONAL						
	Usulan proposal pengmas ke Kemenristekdikti	12	12	13	13	14	14
	Proposal pengmas didanai Kemenristekdikti	5	5	5	5	5	5
	Dana Penelitian						
	Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk penelitian	Rp1.872.786.667	Rp1.900.000.000	Rp2.000.000.000	Rp2.100.000.000	Rp2.200.000.000	Rp2.300.000.000
	Dana yang diterima dari luar UNAIR untuk pengabdian masyarakat	Rp523.600.000	Rp530.000.000	Rp540.000.000	Rp550.000.000	Rp560.000.000	Rp570.000.000
	Kolaborasi Riset/Publikasi dengan Mitra						
	Kolaborasi riset dengan mitra dalam negeri	4	4	5	5	6	6
	Kolaborasi riset dengan mitra luar negeri	5	5	6	6	7	7
	Kolaborasi publikasi dengan mitra dalam negeri	50	50	52	52	53	53
	Kolaborasi publikasi dengan mitra luar negeri	50	50	51	51	52	52
	Kolaborasi pengabdian masyarakat dengan mitra luar negeri	1	1	2	2	3	3
	Riset, Publikasi, dan Pengabdian Masyarakat bertema SDGs						
	Jumlah Riset bertema SDGs	20	25	30	35	40	45
	Persentase Publikasi bertema SDGs	80%	85%	85%	90%	95%	95%
	Jumlah Pengabdian masyarakat bertema SDGs	20	22	24	26	28	30
	Faculty center of excellence (baru)	1	1	1	1	1	1
	Riset matching fund nasional yang mendapat pembiayaan dengan stakeholders (baru)	2	2	2	2	2	2
	Riset matching fund internasional dalam bentuk joint research (baru)	5	5	5	5	5	5
	Riset yang mendapatkan sponsor internasional	1	1	1	2	2	2
	Teaching industry yang dihasilkan dari faculty center of excellence (baru)	1	1	1	1	1	1

G. Risk Management

Dalam pelaksanaan program bertema *Meaningful research and community development*, tidak dapat dikesampingkan kemungkinan potensi risiko yang dapat mengganggu ketercapaian tujuan.

Tema	Aktivitas	Risiko Potensial	Jenis Risiko	Pengelolaan Risiko
M	Peningkatan kualitas Publikasi	Rendahnya kualitas publikasi di jurnal internasional bereputasi	Strategis	Menginisiasi dan menguatkan kolaborasi riset dan kolaborasi publikasi dengan <i>top scientist</i> internasional dan nasional
	Peningkatan kualitas penelitian dan pengmas berskala nasional dan internasional	Rendahnya penelitian dan pengmas yang berdampak nasional dan internasional	Strategis	Meningkatkan Kerjasama dalam skala nasional dan internasional dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal dan ekstern
	Peningkatan dampak publikasi (sitasi)	Rendahnya sitasi baik per dosen ataupun per artikel	Strategis	Meningkatkan visibilitas dan <i>branding</i> dari naskah/dosen peneliti sesuai dengan bidang keahlian.
	Peningkatan integrasi hasil penelitian ke kurikulum keperawatan	Rendahnya aktivitas penelitian yang terintegrasi ke proses pembelajaran	Strategis	Menginisiasi dan menguatkan penelitian yang mengarah ke penguatan riset yang terintegrasi ke dalam proses pembelajaran.

Tema: *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*

A. Capaian dan Tantangan

Dalam bidang *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*, hingga tahun 2021, Fakultas Keperawatan masih menghadapi berbagai tantangan terkait *Output* penelitian dan pengmas di mana masih rendahnya jumlah paten dan HKI dari hasil riset dan pengabdian masyarakat, belum adanya hilirisasi riset, serta masih rendahnya penelitian dosen ke RISPRO.

B. Inisiatif Strategi

Dalam upaya untuk menyelesaikan tantangan yang dihadapi oleh Fakultas Keperawatan, inisiatif strategi yang perlu dilakukan adalah meningkatkan penelitian dan pengabdian masyarakat yang menghasilkan luaran yang optimal serta memberikan dampak yang signifikan secara personal, lokal, nasional, dan global.

Dalam rangka mengoptimalkan luaran penelitian dan pengabdian masyarakat, inisiatif strategi yang perlu dilakukan yaitu mendorong kelompok riset untuk mengembangkan penelitian yang menghasilkan paten dan hilirisasi riset, mendorong dosen dan mahasiswa untuk mentargetkan HKI sebagai luaran hasil penelitian dan pengabdian masyarakat, mendorong dosen untuk ikut serta dalam pengajuan proposal ke luar institusi terutama RISPRO.

C. Kata Kunci

Riset lanjutan, inovasi terapan, relasi industri, komersialisasi.

D. Aktivitas Utama

1. Pengembangan HKI, hasil riset, dan bisnis rintisan (*start-up*)-Pemutakhiran fasilitas riset.
2. Hilirisasi produk atau hasil penelitian-komersialisasi riset.

E. Program Unggulan

1. Satu kelompok keilmuan menghasilkan satu inovasi atau produk riset.
2. Penelitian lanjutan kolaborasi hexahelix (akademisi, pemerintah, Masyarakat/alumni, industri, media, dan NGOs).
3. Akselerasi kapabilitas inovasi melalui kerja sama R&D dengan mitra internasional.
4. Hilirisasi hasil penelitian untuk memecahkan masalah masyarakat.

F. KPI

Tema	Indikator	Target					
		Capaian 2021 (Baseline)	2022	2023	2024	2025	2026
A	PATEN DAN HAKI						
	Paten	2	2	2	2	3	3
	HKI	44	44	45	45	46	46
	HILIRISASI RISET (7-9)						
	Hilirisasi riset	1	1	1	1	2	2
	Proposal RISPRO						
	Jumlah proposal penelitian rispro yang diajukan ke kementerian atau pihak lain	3	3	4	4	5	5

G. Risk Management

Dalam pelaksanaan bidang *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*, tidak dapat dikesampingkan kemungkinan potensi risiko yang dapat mengganggu ketercapaian tujuan.

Tema	Aktivitas	Risiko Potensial	Jenis Risiko	Pengelolaan Risiko
A	Peningkatan riset pengembangan yang berkualitas	Rendahnya jumlah riset terapan yang berindikasi paten dan HKI (TRL \geq 7)	Strategis	Menginisiasi dan menguatkan kolaborasi riset yang berindikasi HKI dan paten dalam skala nasional dan internasional.
	Peningkatan hasil riset yang di komersialisasi	Rendahnya hasil riset yang di komersialisasi ditingkat industri/masyarakat	Strategis	Membangun kerjasama dunia akademik dan dunia usaha industri

Tema: *Responsive and Lean Management*

A. Capaian dan Tantangan

Indikator kinerja utama pada pilar “R” yaitu capaian rerata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-A/L satker minimal 80%. Adapun capaian target kinerja untuk pilar “R” yang merupakan indikator kinerja tambahan perguruan tinggi (IKT PT) sebagai berikut:

1. Capaian jumlah konten website yang telah *update* sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 telah melampaui target tahun 2021 sebanyak 4,8 kali (total 1683 konten dari 349 konten).
2. Ketepatan perencanaan (jumlah revisi anggaran) sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 yaitu 1 kali.
3. Efektifitas pencapaian anggaran sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 mencapai 23%.
4. Persentase penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 mencapai 100%.
5. Jumlah pengunjung virtual perpustakaan/ ruang baca atau ruang baca fakultas sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 mencapai >20.000 kunjungan.

B. Inisiatif Strategi

1. Perbaiki sarana dan prasarana dalam proses akademik (termasuk website).
2. Peningkatan kualitas tenaga pendidikan dalam mendukung proses akademik.
3. Peningkatan kualitas layanan akademik.
4. Meningkatkan kualitas manajemen.
5. Peningkatan kemandirian keuangan.
6. Meningkatkan pendapatan non SPP/SP3.
7. Meningkatkan perolehan hibah-hibah penelitian dan hibah pengembangan pendidikan.
8. Penyerapan anggaran sesuai dengan RKAT.
9. Peningkatan otomatisasi sistem layanan administrasi fakultas melalui USI fakultas.

C. Kata Kunci

Responsibilitas, akuntabilitas, digitalisasi, *green & blue governance*.

D. Aktivitas Utama

1. Peningkatan kualitas tendik PNS dan non PNS untuk mendukung layanan civitas akademika.
2. Peningkatan kualitas pendidik PNS dan non PNS untuk mendukung layanan civitas akademika.
3. Peningkatan motivasi dan kinerja civitas akademika.
4. Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pendukung proses akademik.
5. Peningkatan kualitas perencanaan dan implementasi program.
6. Peningkatan kualitas koordinasi institusi dan kerja sama.
7. Peningkatan kualitas evaluasi internal dan implementasi tindak lanjut.
8. Peningkatan kualitas operasional manajemen dalam mendukung program kerja fakultas.
9. Peningkatan kualitas fasilitas dan daya jasa.

E. Program Unggulan

1. Proses bisnis yang efektif melalui digitalisasi.
2. Satu fakultas, satu inisiatif SDGs.
3. Alur birokrasi administrasi yang fleksibel dan efisien.
4. UNAIR satu data.
5. Penerapan *resource-based governance* berdasar konteks sosial untuk pertumbuhan berkelanjutan/*sustainable*.

F. KPI

	INDIKATOR	TOTAL TARGET 2022	TARGET MINIMUM	FKP							
				Target 2021	Capaian 2021	Target 2022	Revisi Target 2022	2023	2024	2025	2026
	RESPONSIVE AND LEAN MANAGEMENT										
1	EFEKTIVITAS PROSES BISNIS										
	Ketepatan perencanaan	1	1			4	4	3	2	1	1
	Serapan anggaran (rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-KL)	100%	100%	100%	53%	85%	87%	90%	94%	98%	100%
2	Konten Website										
	Jumlah konten website update	6701	419	2228	1628	2000	2000	2100	2200	2300	2400
3	Tindak Lanjut Temuan Audit										
	Penyelesaian/tindak lanjut temuan audit internal maupun eksternal (%)	100%	100,00 %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Indeks Kepuasan stakeholder (FAKULTAS)										
	Indeks kepuasan	3,35	3,35	3,6	3,35	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,7
5	Pengunjung Perpustakaan/Ruang Baca										
	Jumlah pengunjung virtual perpustakaan/ ruang baca	300.000	20.000	20.000	20.000	25000	25000	30000	30000	30000	35000
6	Upload laporan keuangan										
	Upload laporan keuangan fakultas pada website fakultas	1	1	1	1	10	10	11	12	12	12

7	Dana Untuk SDGs										
	Alokasi anggaran untuk sustainability program	Rp4.228.40 0.000	Rp281.89 3.333	Rp632. 000.00 0	Rp281.8 93.333	Rp5.300.000 .000	Rp5.300.0 00.000	Rp5.350.0 00.000	Rp5.360.00 0.000	Rp5.370.00 0.000	Rp5.380. 000.000

G. Risk Management

No	Aktivitas	Resiko potensial	Jenis Resiko	Pengelolaan resiko
1	Kegiatan internasionalisasi bagi tendik	Kegiatan internasionalisasi bagi tendik sangat rendah	Rendah	Mengikutsertakan tendik dalam program kegiatan internasional, kursus bahasa asing atau pelatihan lain. <i>Exchange</i> dari program direktorat SDM.

Tema: *Topping Up Resource Utilization*

Topping Up Resource Utilization, merupakan pengoptimalan asset dan sumber daya yang dimiliki untuk kepentingan tridarma perguruan tinggi. Maka perlu ada pemetaan sumber daya, baik tangible maupun intangible yang mempunyai nilai tambah dan pemanfaatan asset fisik untuk usaha akademik dan komersial, serta intensifikasi dan ekstensifikasi utilisasi intellectual capital yaitu peringkat, akreditasi dan keahlian dosen.

A. Capaian dan Tantangan

Indikator kinerja utama pada pilar “T” sebagai berikut:

1. Persentase dosen yang berkegiatan di luar kampus sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 mencapai 35%.
2. Persentase dosen profesional (staf): dosen yang berkualifikasi akademik S3 atau dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri (BNSP, LSK, LSP sertifikasi internasional, Fortune 500, sertifikasi BUMN), atau dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional dan dunia industri sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 mencapai 85,8%.
3. Terdapat divisi atau kelompok ilmu, tetapi belum ada data dosen sebagai *intellectual capital* yang bisa meningkatkan RGU Fakultas.
4. Terdapat sarana dan prasarana Fakultas namun belum mampu difungsikan sebagai *capital asset*, yang mendukung peningkatan RGU Fakultas.

Adapun capaian target kinerja untuk pilar “T” yang merupakan indikator kinerja tambahan perguruan tinggi (IKT PT) sebagai berikut

1. Jumlah dosen bergelar Doktor (baru) sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 ini mencapai 3 orang.
2. Dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala pada tahun 2021 ini juga masih mengalami hambatan untuk penambahan jumlah. Rencana target FKp Unair pada tahun 2022 akan melakukan percepatan penambahan jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala.

3. Fakultas Keperawatan sepanjang tahun 2021 ini mengalami penurunan jumlah Guru Besar bila dibandingkan tahun 2020. Hal ini disebabkan 1 Guru Besar meninggal dunia karena COVID-19 dan 1 Guru Besar lain kembali ke Fakultas asal. Tiga dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala akan diusulkan untuk pengajuan Guru Besar pada tahun 2022.
4. Staf studi lanjut (baru) sampai dengan triwulan 3 tahun 2021 masih belum terpenuhi.
5. Tenaga kependidikan melebihi separuh jumlah dosen, namun masih perlu ditingkatkan Kemampuan dan kompetensi digitalisasi.

B. Inisiatif Strategi

1. Pengembangan sumber daya Manusia:
 - a) Mempercepat jenjang karir dosen yang belum Guru Besar dan Lektor Kepala.
 - b) Meningkatkan jumlah *adjunct* atau *visiting professor*.
 - c) Menambah jumlah dosen tetap di prodi sesuai dengan kualifikasi.

C. Kata Kunci

Kecukupan sumber daya, profesionalisme, kolaborasi dan jejaring, kapitalisasi.

D. Aktivitas Utama

1. Pengembangan kapasitas dan jejaring usaha-kolaborasi *hexahelix*.
2. Kapitalisasi usaha akademik dan *teaching industry*-kemandirian finansial.
3. Pengembangan sumber daya manusia dan integrasi sistem dan kompetensi SDM.

E. Program Unggulan

1. Pengembangan kapasitas dan jejaring usaha.
2. Kapitalisasi Satuan Usaha Akademik (SUA).
3. Pengembangan sumber daya manusia.
4. Pengembangan sistem.
5. Satu program studi, satu mitra kelas dunia.

F. KPI

	INDIKATOR	TOTAL TARGET 2022	TARGET MINIMUM	FKP							
				Target 2021	Capaian 2021	Target 2022	Revisi Target 2022 per 23/09/21	2023	2024	2025	2026
	TOPPING UP TANGIBLE AND INTANGIBLE RESOURCES UTILIZATION										
1	KIPRAH DOSEN										
2	Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di Industri minimum 6 bulan atau berkegiatan tridharma di PT lain (QS 100), membina mahasiswa yg berhasil prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)	75%	75%	82%	17%	65%	65%	70%	75%	80%	90%
3	Persentase dosen profesional/tersertifikat	53%	50%	8%	92%	93%	93%	94%	95%	96%	98%
4	Total profesor	377	24	3	2	4	4	5	5	6	6
5	Staf bergelar doktor (baru)	317	20	3	2	2	2	3	5	2	2
6	Staf staf studi lanjut S3 (baru)	128	8	2	0	2	2	2	2	2	2
7	Total Lektor kepala	500	31	5	4	6	6	7	7	8	8

G. Risk Management

No	Aktivitas	Resiko potensial	Jenis Resiko	Pengelolaan resiko
1	Staf dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala	Keterbatasan staf dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala	<i>Resiko Sedang</i>	Melakukan percepatan pada SDM dosen dengan jabatan Lektor Kepala dan Lektor